

MENIGHETS RÅDS-PROTOKOLL

LOMMEDALEN
MENIGHET
BÆRUMS VERK OG LOMMEDALEN



Protokoll for MR-møte 5-2023 i Lommedalen menighetsråd

Tid: onsdag 14.06.2023 kl 18:30

Sted: Lommedalen Kirke

Tilstede

x	Steinar Sannes (SS) Leder, Repr. FR	x	Kristin Ueland Nishimura (KUN)	Anita Olavsens Kampeseter (AOK) 1. vara
x	Solveig Torsteinsen (ST) Nestleder		Trond Fredrik Schjander -Opsahl (TFSO)	Thor Bendiksen (TB) 2. vara
x	Ivar Ødegaard (IØ)		Roger Birkeland (RB)	Ole Kristian Lunde (OKL) 3. Vara
	Anette Tansø Dahl (ATD) Vara FR	x	Jon Hareide (JH)	
x	Ellen Sæle Hansen Sokneprest	x	Vibeke Thunes Olsen (VTO) Kirkeforvalter	x Marie Skarrebo Jørgensen Kappelan

Møteleder : Steinar Sannes

Referent : Vibeke Thunes Olsen

Saksnr	Beskrivelse av sak	Ansv.
30/23	Godkjenningssaker Innkalling og saksliste MR-møte 05/2023. Vedtak: Innkalling og saksliste for MR-møte 05/2023 godkjennes. Protokoll fra MR-møte 04/2023 Se vedlagte protokoll fra MR-møte 04/2023 Vedtak Protokoll fra MR-møte 04/2023 godkjennes.	

	Nytt fra prestene <ul style="list-style-type: none">Ellen er på plass. Hilde Barsnes fortsetter i 40%. Øystein Holtskog kommer i 60%/100%.Lommedalen Menighets sjel – en spørreundersøkelse i nyhetsbrev og QR-kode på gudstjenesten. Fint grunnlag for arbeid med strategi for nytt menighetsråd.	Marie/Ellen
	Nytt fra staben <ul style="list-style-type: none">Ungdomsarbeiderstilling(er) utlyst : hjelp å dele og få folk til å søke.MR ønsker å søknadsfristen utvides til 1. augustUtfordre ressursgruppen til diakon til å bidra til å løfte ungdomsarbeidet.	Vibeke
	Nytt fra FR <ul style="list-style-type: none">Tilskuddet fra kommunen reduseres.	Steinar



DEN NORSKE KIRKE

	<ul style="list-style-type: none"> - FR må spare ca 4 mill ifht årets budsjett - Det er ikke tenkt nedbemanning, men omstilling - Regnskap blir outsourcet. 1,6 årsverk i FR overføres til Aider som blir leverandør av regnskapstjenestene til KFIB. - Det ses på en ressursoptimalisering i prostiet 	
31/23	<p>Velkommen til Sokneprest Ellen Sæle Hansen</p> <p>Noen tanker fra Ellen :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Eldrebølgen, alle som er blitt pensjonister og som ikke vet helt hva de skal gjøre. Passe på å invitere inn til fellesskap og til å bidra. ● Ungdom som samles her på fredager er et mål. Å være en ressursgruppe som kan være noe for ungdommen er veldig viktig. 	
32/23	<p>Eldrediakon. Eldrediakon forlengelse 5%</p> <p>Prosjektstilling til vår eldrediakon går ut i sommer. MR har vedtatt at de ønsker å gjøre stillingen fast. FR ønsker ikke å forplikte seg til en fast ansettelse av eldrediakon i Lommedalen nå som vi har fått 100% diakon og det er sterkt fokus i FR på innsparing på lønnsforpliktelse.</p> <p>Når det gjelder arbeidstaker over 70/72 år har de ikke vanlig stillingsvern. De kan ansettes på tidsbegrenset kontrakt, eller på kontrakt med kort varslingsfrist for avslutning. Arbeidstaker har i tilfellene 1 mnd varslingsfrist for avslutning - arbeidsgiver bør ha det samme i avtale. Det er ikke krav om saklig grunn til oppsigelse, se ellers aml 15-13a.</p> <p>FR foreslår at det lages en tidsbegrenset arbeidsavtale på 5% ut til sommeren 2024 – ut juni. Så kan den avsluttes før det av begge parter, eller forlenges.</p> <p>Vedtak : MR vil stå ansvarlig for finansiering av stillingen i denne perioden. En årslønn er i størrelsesorden 30-40.000,-</p>	Vibeke
33/23	<p>Kirkevalg</p> <p>Lommedalen får hovedansvar for bemanning av lokalene på Mølladammen og Lommedalen skoler. Her er turnusoversikt. Sett deg opp på sted og tidspunkt som passer for deg. Frivillige påskjønes med et gavekort på kr. 500,- for en 4-timers vakt. Det blir også et tilbud om kurs for valgfunksjonærer i Lommedalen kirke 7. september.</p> <p>Vedtak : Alle valgfunksjonærer tar med egen matpakke og det vil ikke deles ut gavekort. Tilskuddet fra FR til menigheten ifm valget benyttes heller til «menighetsfest/friviligfest».</p>	
34/23	<p>Annet</p> <p>Høsten 2023</p>	

	<ul style="list-style-type: none"> ● Drøfting av strategien fra 2016-2020. Hva har vi fått til og hva kunne vi ønske? Gi innspill til nytt menighetsråd. ● Ferdigstille revidering av TOL-planen (28.sept) ● Musikk- og kulturutvalget <p>Våren 2024</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Revidering av menighetens strategi fra 2016. ● Stab og MR-samling ● Plan for diakoni <p>Høsten 2024</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Stab er innom MR – tema for tema 	
<p>35/23</p>	<p>Kommunikasjon</p> <p>MR drøftet annonseringen i menighetens nyhetsbrev og Instagram- og Facebook-profiler av deltakelsen til kirken i Bærum under Pride-paraden i Sandvika. Noen av menighetens medlemmer har reagert negativt på dette, da annonseringen er blitt oppfattet som at menigheten aktivt promoterer/«flagger» støtte til Pride-arrangementene. I lys av MR-vedtaket fra 2022 om å velge en nøytral linje ved ikke å flagge med regnbueflagget i Lommedalen kirke, mener MR det var uheldig at disse annonseringene uten videre ble sendt ut fra Lommedalen menighet.</p> <p>Den publiserte teksten var utarbeidet av Fellesrådets administrasjon, og sendt ut til menighetene kort tid før selve arrangementet. I vedtaket fra 2022 viste MR til at saken om Pride-flagging i kirkene i Bærum var preget av uryddig og uklar saksgang. Med dette som bakteppe mener MR at KFiB-administrasjonen i år burde lagt særlig vekt på å inkludere de valgte organene i lokalmenighetene ved kommunikasjon rundt Pride-markeringer. I stedet oppleves det som at man i praksis velger å kortslutte disse. En slik saksgang er uheldig rent generelt, og i særdeleshet når det gjelder en sak som mange lokale kirkemedlemmer opplever som splittende.</p> <p>MR mener det er uheldig når formuleringer som «vi [skal] feire mangfoldet og Guds kjærlighet til alle» brukes om det å delta i paraden. Mange kirkemedlemmer sier ja både til mangfold og til at Guds kjærlighet gjelder alle. Det er også kirkemedlemmer som ikke støtter den politiske agendaen til organisasjonene som står bak Pride-feiringen Dette tar menighetsrådet på alvor, og ønsker derfor ikke å bruke et felles «vi» i denne saken.</p> <p>I en sak hvor Den norske kirkes høyeste organ har vedtatt at to syn skal være likeverdige, ligger det et stort ansvar på både ansatte og tillitsvalgte for å finne løsninger og budskap som er mest mulig samlende. Dette gjelder ikke minst i en tid hvor kirken fortsatt opplever redusert oppslutning etter pandemien.</p>	

Steinar Sannes
menighetsrådsleder

Neste menighetsrådsmøte: 17.08.23
Neste AU-møte : 10.8.2023